



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPrensIVO STATALE "SKANDERBEG"
Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)
Tel./Fax0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

ISTITUTO COMPrensIVO STATALE "SKANDERBEG"

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO DEFINITIVO A.S. 2023/2024

ISTITUTO COMPrensIVO STATALE - "SKANDERBERG"-PIANA DEGLI ALBANESI
Prot. 0000596 del 30/01/2024
II-10 (Entrata)

Il giorno 30 del mese di gennaio dell'anno 2024 alle ore 09:10 nei locali della presidenza dell'Istituto Comprensivo Statale "Skanderbeg" di Piana degli Albanesi (PA), viene sottoscritto con approvazione unanime il Contratto Integrativo di Istituto Definitivo per l'a.s. 2023/24.

Si dà atto che con il Verbale n. 2/2024, prot. n. 363 del 18/01/2024, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso PARERE FAVOREVOLE in ordine alla compatibilità finanziaria dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto stipulata in data 19/12/2023 prot. n. 8357.

Sono presenti per la stipula del Contratto Integrativo d'Istituto Definitivo:

- a) Per la parte pubblica il Dirigente Scolastico dott.ssa Patrizia Roccamatysi;
- b) Per la RSU d'Istituto i sig.i: A.A. Perniciaro Salvatore ANIEF, Ins. Riolo Enza CGIL, Ins. Li Cauli Giuseppina CISL SCUOLA.

N.B. Poiché sia la sottoscrizione dell'Ipotesi del presente Contratto che il citato parere favorevole circa la compatibilità finanziaria sono avvenute in data antecedente alla firma definitiva del CCNL 2019/2021, le parti convergono di inserire una appendice alla presente per apportare gli opportuni adattamenti in tal senso.

TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA

CAPO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"
Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)
 Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.

2. Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto tra il D.S. dell'Istituto Comprensivo Statale *Skanderbeg* e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto.

3. Gli effetti hanno validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e producono i loro effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.

4. Il presente contratto ha durata annuale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.22 comma 4 lettera c) del CCNL 2016/18 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF. Ai sensi dell'art.7 del CCNL 2016/18 di comparto, all'inizio del nuovo anno scolastico la RSU potrà richiedere la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse. In caso contrario, conserva la validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato.

Considerato che il CCNL 2019/2021 è stato sottoscritto in via definitiva in data 18/01/2024, verranno applicate le nuove disposizioni nelle date di applicazione dallo stesso CCNL previste.

Art.2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano entro 5 giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

CAPO II

RELAZIONI SINDACALI

CRITERI E MODALITÀ' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

Art. 3 - Bacheca sindacale e documentazione

1. Il Dirigente Scolastico assicura la predisposizione di una bacheca riservata all'esposizione di materiale inerente l'attività della RSU e T.A., in collocazione idonea e concordata con la RSU e T.A. stessa e precisamente nella bacheca digitale sul sito della scuola (con accesso riservato alla RSU);

La RSU e i T.A. hanno diritto di pubblicare, nella suddetta bacheca, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente scolastico. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU e T.A.

2. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale a loro



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

indirizzato ed inviato per posta, per e-mail, ecc.

3. Stampati e documenti da esporre nella bacheca digitale possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale e affissi alla specifica bacheca sindacale.

Art. 4 - Permessi sindacali

1. Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt. 8 – 9 - 10 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dal CCNQ 04/12/2017 CCNL.

2. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto, unico adempimento da assolvere con un preavviso di 3giorni.

3. Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente che lo comunica alla RSU medesima. In particolare, per il corrente anno scolastico, considerato l'Organico di Diritto composto da n. 72 unità, escluso il Dirigente Scolastico, il monte ore è pari a 27 ore e 36 minuti, il quale viene equamente diviso tra i tre componenti RSU, determinando il monte orario annuo pro-capite pari a 9 ore e 12 minuti. La RSU conviene sulla non cedibilità tra gli stessi componenti delle ore di permesso annuali non usufruite.

Art. 5 - Agibilità sindacale

1. Alla RSU ed ai Dirigenti Sindacali Territoriali è consentito di comunicare con il personale per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa.

2. La comunicazione interna può avvenire per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati dalla RSU e dai Dirigenti Sindacali Territoriali *ad personam*, sia messi a disposizione dei lavoratori interessati, ad es. in sala docenti o in segreteria.

3. Alla RSU, previa richiesta, è consentito l'uso gratuito del telefono fisso, della fotocopiatrice, nonché l'uso del personal computer con accesso ad Internet, oltre che di tutti gli strumenti ed attrezzature presenti nella scuola, senza per questo impedire il regolare svolgimento delle attività scolastiche.

Art. 6 - Trasparenza amministrativa – informazione

1. Copia dei prospetti analitici relativi alla ripartizione ed attribuzione del F.I.S. viene consegnata alla RSU, nell'ambito dei diritti all'informazione ai sensi dell'art.5 CCNL 2016/18. Sarà compito e responsabilità della RSU medesima curarne l'eventuale diffusione, nel rispetto della tutela della riservatezza.

Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

1. La RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.
2. Il rilascio di copia degli atti avviene, di norma, entro cinque giorni dalla richiesta.

Art. 8 - Assemblee sindacali

1. La RSU, congiuntamente, può indire assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro. Le assemblee possono, altresì, essere indette dalla RSU, congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi del CCNQ 04/12/2017.
2. Ciascuna assemblea può avere la durata massima di due ore se si svolge a livello di singola istituzione scolastica o la durata di 3 ore se l'assemblea ha carattere provinciale, secondo le indicazioni del relativo contratto Regionale.
3. Le assemblee sindacali possono essere svolte solo con modalità a distanza.

Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali

1. La convocazione dell'assemblea contenente la durata, la sede e l'ordine del giorno è resa nota almeno cinque giorni prima, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico.
2. Qualora le assemblee si svolgano fuori orario di servizio o di lezione, il termine di cinque giorni può essere ridotto a tre giorni.
3. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dal Dirigente Scolastico a tutto il personale interessato entro il giorno successivo in cui è pervenuta, per consentire a tutti di esprimere la propria adesione.
4. Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte all'inizio o alla fine delle attività didattiche giornaliere e precisamente dalle ore 7:50 alle ore 9.50 oppure dalle ore 11:50 alle ore 13:50.
5. Le assemblee del personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.
6. È obbligo del personale dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale svolta in orario di servizio. La circolare relativa alla segnalazione della partecipazione individuale all'assemblea deve rimanere disponibile, di norma, per almeno cinque giorni al fine di consentire la presa visione da parte di tutti gli interessati. La mancata firma entro il termine stabilito nella circolare verrà interpretata come non adesione all'assemblea e quindi il personale sarà considerato in servizio con gli alunni nelle classi. La dichiarazione è irrevocabile.

Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali

1. Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.
2. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.
3. Nelle assemblee in cui è coinvolto il personale docente, anche se l'adesione è totale, il personale ATA continuerà a prestare il proprio servizio regolarmente, seppur sarà disposta la sospensione delle attività didattiche.



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

In caso di assemblee che coinvolgono anche il personale ATA, si rappresentano i seguenti casi:

a) Se l'adesione è totale per quest'ultimo, allora si prevede la permanenza in servizio n. 1 Collaboratore Scolastico da destinare alla sede Centrale e n. 1 Assistente Amministrativo, con conseguente sospensione delle attività didattiche;

b) Se l'adesione del personale ATA non è totale, la sospensione delle attività didattiche sarà disposta sulla base di quanti collaboratori scolastici rimangono in servizio e possono assicurare la pulizia e la vigilanza ai Plessi e fermo restando n. 1 Collaboratore scolastico in sede Centrale. In questo caso l'assistente amministrativo che rimarrà in servizio sarà sempre 1.

4. Il Dirigente Scolastico nell'individuazione del personale obbligato al servizio verifica prioritariamente la disponibilità dei singoli; in caso contrario si procede al sorteggio, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.

Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti.
2. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.
3. Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art.22 del CCNL 2016/18 prevede i seguenti istituti:
 - a) Contrattazione integrativa (art.22, comma 4, lettera c);
 - b) Confronto (art. 22, comma 8, lettera b);
 - c) Informazione (art. 22, comma 9, lettera b).
4. Gli incontri sono convocati di intesa tra il DS e la RSU e si svolgono in presenza ovvero *on line* a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscano lo svolgimento di riunioni in presenza.
5. Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un preavviso, di norma, di almeno cinque giorni.
6. Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.

Il testo definitivo dell'accordo viene pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica entro cinque giorni dalla firma. Le parti, comunque, hanno facoltà, all'atto della sottoscrizione, di apporre dichiarazioni a verbale, che sono da ritenersi parti integranti del testo contrattuale.

Art. 12 - Materie oggetto di contrattazione di istituto

Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art.22 CCNL 2016/18 sono:



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

- L'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto, ivi comprese di quelle relative all'art.1, comma 126, della Legge 107/2015 (ex bonus docente), confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (L.160/2020). I criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale);
- I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90;
- I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale;
- I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione). Nel caso in cui per disposizioni delle autorità competenti venga disposta la sospensione delle attività didattiche in presenza dovrà darsi piena attuazione a quanto previsto dall'Ipotesi di CCNI sulla Didattica Digitale Integrata sottoscritto in data 25 ottobre 2020 ed in particolare all'art.3, comma 3
- I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Art. 13 - Materie oggetto di confronto

1. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:

- L'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA (nei casi di attivazione della DDI in seguito alla sospensione delle attività didattiche in presenza disposta dalle autorità competenti, anche con riferimento ai criteri per l'individuazione del personale destinato a prestare il proprio servizio in modalità agile, con particolare riguardo alle situazioni di fragilità), nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il MOF.;
- I criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente ed ATA, per i plessi situati nel comune della sede. Per l'assegnazione del personale ai plessi fuori del comune sede dell'istituzione scolastica, si rimanda al Titolo III del presente contratto;
- I criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- La promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo (in particolar modo, dove venisse prevista la prestazione del servizio in modalità agile) e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

burn-out.

2. Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalla RSU o dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 2016/18. L'incontro può essere, altresì, proposto dal Dirigente Scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.
3. Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre quindici giorni. Gli incontri si svolgono on line a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscano lo svolgimento di riunioni in presenza.
4. Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

Art. 14 - Materie oggetto di informazione

1. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2016/18, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte del Dirigente Scolastico, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.

2. Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:

- la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.

3. Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2016/18 in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico. In particolare, la documentazione contenente tutti gli elementi necessari a svolgere la contrattazione decentrata, sarà consegnata nei tempi il più rapidamente possibile.

**CAPO III
LA COMUNITÀ EDUCANTE**

Art. 15 - La comunità educante

1. La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.

2. Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente ed educativo, il DSGA ed il personale ATA, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D. Lgs. n. 297/94.

3. Ai sensi dell'art.3, comma 2, dell'Ipotesi di CCNI sulla DDI nel caso di sospensione delle attività didattiche in presenza gli impegni dei docenti restano quelli afferenti al piano delle attività deliberato al collegio dei docenti.



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

**CAPO IV
DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA**

Art. 16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA

Ai sensi dell'art.41 comma 3 del CCNL 2016/18 "All'inizio dell'anno scolastico, il DSGA formula una proposta di piano delle attività inerente alla materia del presente articolo, in uno specifico incontro con il personale ATA. Il personale ATA, individuato dal dirigente scolastico anche sulla base delle proposte formulate nel suddetto incontro, partecipa ai lavori delle commissioni o dei comitati per le visite ed i viaggi di istruzione, per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza, nonché all'elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs. n. 66 del 2017".

**TITOLO SECONDO
NORME IN MATERIA DI SICUREZZA ASSEMBLEE E SCIOPERI
PARTE ECONOMICA
FASCE DI FLESSIBILITA' E STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE**

CAPO I

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

Art. 17 - Campo di applicazione

1. Il presente capo riguarda l'applicazione del D. Lgs. n. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.
2. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel PTOF.
3. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.
4. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate,



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti).

Art. 18 -Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. n. 292/96, integrato nel D. Lgs. n. 81/08, art. 2, deve:

1. adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, i videoterminali;
2. valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
3. designare il personale incaricato di attuare le misure;
4. organizzare iniziative di pubblicizzazione e di informazione rivolte agli studenti ed al personale scolastico;
5. organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale dei nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal DI lavoro/sanità del 16/1/97, richiamato dall'Art. 37, comma 9 del D. Lgs. 81/08. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna;
6. assicurare ai lavoratori la possibilità di richiedere l'attivazione di adeguate misure di sorveglianza sanitaria, in ragione del rischio connesso all'esposizione dal Covid-19, per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria obbligatoria. Ai fini della massima tutela dei lavoratori fragili, su richiesta del lavoratore, il Dirigente scolastico potrà attivare la sorveglianza sanitaria presso gli Enti competenti alternativi: INAIL, Aziende Sanitarie Locali, dipartimenti di medicina legale e di medicina del lavoro delle Università (nota 1585 Ministero Istruzione dell'11 settembre 2020);
7. esporre presso gli ambienti aperti al pubblico o di maggiore affollamento e transito le informazioni sulle misure di prevenzione igienico sanitarie (DPCM 3 novembre, art.5, comma 1, lettera d);
8. mettere a disposizione dei lavoratori, nonché degli utenti e dei visitatori, soluzioni disinfettanti per l'igiene delle mani;
9. rispettare tutte le misure indicate nel "Protocollo per la sicurezza nelle scuole" Ministero dell'Istruzione e OO.SS. sottoscritto il 6 agosto 2020 ed eventuali successivi aggiornamenti
10. assicurarsi che vengano predisposte scrupolosamente osservate, da tutto il personale presente in istituto, le eventuali misure di prevenzione e protezione che potrebbero essere disposte dall'autorità sanitaria al fine di contenere il rischio contagio da Sars Covid-19 .

Art. 19 – Servizio di prevenzione e protezione

1. Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti (figure sensibili) secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al primo soccorso, all'evacuazione e all'antincendio. Il Dirigente Scolastico predispone il Servizio di prevenzione e protezione, individuando a tal fine i seguenti incaricati, come da tabella seguente:

ASPP (Addetti Servizio Prevenzione e Protezione)	Dirigente Scolastico Dott.ssa Patrizia Roccamatysi Collaboratori del Dirigente Ins. Giuseppina Li Cauli e Prof.ssa Antonina Soresi DSGA dott. Salvatore Dino
RLS (Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza)	Ins. Giuseppina Li Cauli
Addetti primo soccorso	Calogero candela – Angela Fiorenza – Maria Grazia Tusa –Polizzi Antonino – Parisi Anna Maria
Addetti antincendio	Calogero candela (Ferretti) Andrea Dino – D' Aiuto Giovanna (Skanderbeg) Antonino Polizzi – Matteini Vincenzo (Kamarda) Giorgio Ciulla - Marchese (Santa Cristina Gela)
Addetti interruzione gas, acqua, energia elettrica, chiamate all'esterno	Calogero Candela Davì Cinzia (Ferretti) Andrea Dino D' Aiuto Giovanna (Skanderbeg) Antonino Polizzi – Matteini Vincenzo (Kamarda) Giorgio Ciulla – Marchese Oliva (Santa Cristina Gela)
Chiamata di soccorso	Salvatore Perniciaro – D'Anna Patrizia G. (Uffici) Dino Andrea - Provinzano Maria F. (Skanderbeg) Ciulla Giorgio - Marchese Oliva (Santa Cristina Gela) Candela Calogero - Davì Cinzia (Ferretti)
Emanazione ordine di evacuazione	Riolo Maria Rosaria – Guadalupi Francesco (Skanderbeg) Amato Cristina – Di Carlo Francesco (Kamarda) Anna Maria Parisi – Riolo Saveria Maria (Santa Crisina Gela) Riolo Santa – Riolo Enza (Ferretti)
Diffusione ordine di evacuazione	Tutti i collaboratori scolastici
Responsabile evacuazione della classe	Il docente al momento presente in aula
Responsabile centro di raccolta esterno	Riolo Maria Rosaria (Skanderbeg) Laura Di Bella (Kamarda) Anna Maria Parisi (Santa Crisina Gela) Santa Riolo (Ferretti)
Controllo periodico vie di fuga	Tutti i collaboratori scolastici



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

Docenti di sostegno agli alunni D.V.A.	Di Bella Laura – C. Cangialosi – Cusenza M. Rosaria – Di Carlo Francesco – La Mantia Marco – La Rosa Francesco – Gentile Angelo – (Kamarda) Fiorenza Angela – Bovì Elena – Calagna M. Concetta – Matranga Anna – Modica Francesca – Mandalà Giuseppina – Lo Monaco Pietro – Marino Santina – Masi M. Antonia – Selvaggio Marisa – Tusa Domenica – Lo Monaco Pietro (Skanderbeg) Parrino Giuseppina (Santa Cristina Gela) Di Pisa Emilia (Ferretti)
Referente laboratorio di informatica	Antonella Soresi
Referente laboratorio musicale	Pavia Francesco
Referente laboratorio di scienze	Petrotta Maria

Alle figure sensibili indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

2. I lavoratori individuati, docenti o ATA, devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati allo svolgimento dei compiti assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.

3. Il Dirigente Scolastico individuerà oltre il personale, tempi e modalità del servizio di protezione e prevenzione, e determinerà i fondi per il funzionamento, le spese ed i compensi. (per ciò può avvalersi della collaborazione della RSU).

Art. 20 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi (RSPP)

Il Dirigente Scolastico designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Questi deve frequentare o aver frequentato apposito corso di formazione.

Responsabile SPP è l'Ing. Antonio Franco.

Art. 21- Sorveglianza sanitaria – Medico competente (MC)

I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.

Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati nel DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli Art. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni.

Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro.

Il Medico Competente dell'istituto è il Dott. Guido Lacca.



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

Art. 22 - Il Documento di valutazione dei rischi

Il Dirigente Scolastico elabora il Documento di valutazione dei rischi, avvalendosi della collaborazione del Responsabile della prevenzione e protezione dai rischi, del medico competente, degli esperti dell'Ente locale tenuto alla fornitura degli edifici e, eventualmente, della consulenza di esperti della sicurezza dei lavoratori, dopo aver consultato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Il Dirigente scolastico procede, con il coinvolgimento del relativo responsabile del servizio prevenzione e protezione e del medico competente e nel rispetto delle competenze del RLS, ad integrare il documento di valutazione rischi di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 con le misure necessarie al contenimento dell'epidemia come indicato dal Protocollo sulla sicurezza sottoscritto il 6 agosto 2020 e secondo le indicazioni di eventuali successivi aggiornamenti.

Art. 23 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)

Il Dirigente Scolastico indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il medico competente ove previsto e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

Nella riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti:

- il DVR e il piano dell'emergenza;
- l'idoneità dei mezzi di protezione individuale;
- i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute. La riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo.

Per ogni riunione va redatto un verbale su apposito registro.

Il Dirigente Scolastico deciderà autonomamente se accogliere o meno, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi, in caso di non accoglimento, la responsabilità di tale decisione.

Art. 24 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.

L'Attività di formazione verso i dipendenti deve prevedere almeno i sottoelencati contenuti minimi individuati dal D.I. Lavoro/Sanità del 16/01/1997:

- il quadro normativo sulla sicurezza;
- la responsabilità penale e civile;
- gli organi di vigilanza;
- la tutela assicurativa;
- i rapporti con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

- la valutazione dei rischi;
- i principali rischi e le misure di tutela;
- la prevenzione incendi;
- la prevenzione sanitaria;
- la formazione dei lavoratori.

Art. 25 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è designato dalla RSU al suo interno o eletto dall'assemblea del personale dell'istituto al suo interno che sia disponibile e possieda le necessarie competenze (in alternativa, sia disponibile ad acquisirle attraverso la frequenza di un apposito corso).

2. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

3. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

4. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza può accedere liberamente agli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni di sicurezza e presentare osservazioni e proposte in merito.

5. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, e del medico competente.

La consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal D. Lgs 81/08, Articoli 47, 48 e 50, si deve svolgere in modo tempestivo e nel corso della consultazione il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate. Inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi e di programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui agli Art.36, 37 del D. Lgs. 81/08;

6. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere:

- a. le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione;
- b. le informazioni e la documentazione inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro;
- c. la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali nel rispetto della privacy;
- d. le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.

7. Relativamente alla designazione dell'RLS, la RSU lo ha individuato nella persona dell'ins. Li Cauli Giuseppina. Allo stesso sono garantite le ore previste dal CCNL vigente per l'espletamento della funzione (40 ore individuali).

8. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rimane in carica fino a diversa



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

comunicazione della RSU.

CAPO II

**I CRITERI E LE MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI,
NONCHÉ LA DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE
PREVISTI DALLA LEGGE N. 146/90**

Art. 26 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

1. Il lavoratore che intende partecipare ad uno sciopero può fornire in merito comunicazione volontaria al Dirigente nelle forme e con le modalità dallo stesso predisposte.

2. I servizi minimi da garantire durante gli scioperi sono contenuti nell'allegato al CCNL 1998/2001 sottoscritto il 29/05/1999 in attuazione della L. 146/90 e della L.83/2000.

Il personale ATA dovrà garantire il servizio solo in presenza di particolari e specifiche situazioni quali:

Attività	Contingenti di personale	Servizi essenziali
Scrutini, valutazioni finali ed Esami di Stato	Nr.1 Assistenti Amm.vi Nr.3 Collaboratori Scolastici Docenti, tenuto conto di quanto previsto relativamente allo svolgimento degli esami finali e intermedi	Attività di natura amministrativa Supporto tecnico alle prove di esame Apertura e chiusura Istituto, vigilanza ingresso e servizi ai piani
Pagamento degli stipendi al personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui lo svolgimento di azioni di sciopero coincida con eventuali termini perentori	DSGA Nr.1 Assistente Amm.vo Nr.2 Collaboratori Scolastici	Responsabile del servizio Attività amministrative Attività connesse

In caso di sospensione delle attività didattiche nelle giornate prefestive, se almeno il 75% del personale ATA effettua richiesta di assenza per la stessa giornata, il Dirigente Scolastico con proprio decreto può disporre anche la sospensione delle attività amministrative e quindi la chiusura della Scuola.



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"
Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)
Tel./Fax0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E**

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

**CAPO III
CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO
OFFERTA FORMATIVA**

Art. 27 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
 - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIM compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale (ex art.1, comma 126, L.107/2015 e confluiti, per disposizione della L.160/2019, nel FIS);
 - d. risorse per la pratica sportiva;
 - e. risorse per le aree a rischio;
 - f. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - g. formazione del personale;
 - h. progetti nazionali e comunitari;
 - i. eventuali residui anni precedenti.

Art. 28 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2023-2024 comunicate dal MIM con nota prot. n. 25954 del 29/09/2023 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
 - 5 punti di erogazione;
 - 58 unità di personale docente in organico di diritto;
 - 14 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

Le risorse comunicate sono di seguito specificate:

Capitolo Pos	Descrizione	Compenso Euro L.D.
2555 pg. 5	Fondo Istituto	26.774,37
2555 pg. 5	Funzioni Strumentali	3.089,10
2555 pg.6	Ore eccedenti (29,28 ora l.d.)	1.504,24
2555 pg. 5	Incarichi specifici pers. ATA	1.476,53
2555 pg.12	Pratica sportiva	512,80
2555 pg. 5	Valorizzazione personale scolastico	7.033,10
2555 pg.5	Aree a rischio	370,97

Sentita la RSU nella riunione del 11/10/2023, dalla quale è emersa la comune volontà di far



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

confluire le risorse stanziare per la valorizzazione del personale scolastico all'interno del Fondo dell'Istituzione Scolastica e di lasciare invece negli specifici piani gestionali di spesa sia le risorse previste per la retribuzione delle ore eccedenti sia le risorse previste per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica, sia le risorse destinate alla remunerazione delle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, le risorse complessive disponibili, comprese anche le economie sono come di seguito specificato:

Capitolo Pos	Descrizione	Compenso Euro L.D.
2555 pg. 5	Fondo Istituto	40.075,83
2555 pg. 5	Funzioni Strumentali	3.089,10
2555 pg.6	Ore eccedenti (29,28 ora l.d.)	1.649,77
2555 pg. 5	Incarichi specifici pers. ATA	1.476,53
2555 pg.12	Pratica sportiva	1.710,28
2555 pg.5	Aree a rischio	370,97

Art. 29 - Funzioni strumentali

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Area	Funzione strumentale	Compenso Euro L.D.
Area 1	GESTIONE PTOF	749,10
Area 2	I CARE: SUCCESSO FORMATIVO	390,00
Area 2	I CARE: SUCCESSO FORMATIVO	390,00
Area 3	SUPPORTO AGLI STUDENTI	390,00
Area 3	SUPPORTO AGLI STUDENTI	390,00
Area 4	VALUTAZIONE – AUTOVALUTAZIONE	390,00
Area 4	VALUTAZIONE – AUTOVALUTAZIONE	390,00
TOTALE		3.089,10
ECONOMIA RISULTANTE		0,00

Art. 30 - Incarichi personale ATA

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

Incarichi specifici personale ATA

Le risorse previste per gli incarichi specifici del personale ATA sono pari ad euro 1.476,53 L.D.
La distribuzione stabilita è la seguente:

- 65% Collaboratori Scolastici per un importo pari ad euro 959,75 L.D.;
- 35% Assistenti Amministrativi per un importo pari ad euro 516,78 L.D.

Tenuto conto della presenza in Istituto delle unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia 1^a posizione che 2^a posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale.

1. Incarichi specifici assistenti amministrativi

Descrizione	Unità	Compenso Euro lordo dip.
Registro presenze, rendiconti permessi, straordinari, intensificazioni, e recuperi personale ATA	1 A.A.	172,26
Supporto per pratiche e collaborazione con Ufficio D.S.	1 A.A.	172,26
Gestione documentazione alunni H e Assistenti all'autonomia e comunicazione –Monitoraggio organico H in collaborazione con il DS e docente FF.SS	1 A.A.	172,26
TOTALE	3 A.A.	516,78

Poiché n. 1 Assistente Amministrativo è titolare di seconda posizione economica ai sensi dell'art. 48 CCNL 7 dicembre 2005, gli viene assegnata la seguente mansione:

Descrizione	Unità	Compenso Euro lordo dip.
Collaborazione diretta con il DSGA e sua sostituzione in caso di assenza	1 A.A.	Pagato dalla Ragioneria dello Stato

2. Incarichi specifici Collaboratori Scolastici

Descrizione	Unità	Plesso	Compenso Euro lordo dip.
-------------	-------	--------	--------------------------



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

Assistenza alunni DVA	2 C.S.	Skanderbeg	319,92
Assistenza alunni DVA	3 C.S.	Kamarda Scuola Media	479,88
Assistenza alunni DVA	1 C.S.	Santa Cristina Gela	159,95
TOTALE	6 C.S.		959,75

Poiché 2 Collaboratori Scolastici sono titolari di posizione economica, in particolare dell'Art. 7, comunemente chiamata "1° posizione ex art.7", in riferimento all'art.7 del CCNL del 7 dicembre 2005, vengono ad esse assegnate le seguenti mansioni:

Descrizione	Unità	Plesso	Compenso Euro lordo dip.
Assistenza alunni DVA	1 C.S.	Skanderbeg	Pagato dalla Ragioneria dello Stato
Assistenza alunni DVA	1 C.S.	Ferretti- Infanzia	Pagato dalla Ragioneria dello Stato

Totale risorse disponibili: Euro 1.476,53 L.D.

Totale previsione utilizzo risorse: Euro 1.476,53 L.D.

Economie residue: Euro 0,00

Art. 31 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Le risorse per l'a.s. 2023/24 comunicate con nota MIM prot. n. 25954 del 29/09/2023 sono:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE (settembre 2023-agosto 2024)	Risorse a.s. 2023-2024	
	Descrizione	€ (lordo dip.te) € (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018	€ 26.774,37	€ 35.529,59



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

Funzioni Strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.089,10	€ 4.099,23
Incarichi specifici personale ATA	€ 1.476,53	€ 1.959,35
Ore eccedenti di sostituzione docenti art. 30 del CCNL 29/11/2007	€ 1.504,24	€ 1.996,13
Attività complementari di Educazione fisica	€ 512,80	€ 680,49
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 370,97	€ 492,28
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	€ 7.033,10	€ 9.332,92

Le Economie degli anni scolastici precedenti sono:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Economie Risorse a.s. 2022-2023		
	Descrizione	€ (lordo dip.te)	€ (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018		€ 6.268,36	€ 8.318,11
Ore eccedenti di sostituzione docenti art. 30 del CCNL 29/11/2007		€ 145,53	€ 193,12
Attività complementari di Educazione fisica		€ 1.197,48	€ 1.589,06

Considerato che nella riunione del 11/10/2023 si è deciso che le economie saranno mantenute per le destinazioni di spesa nei rispettivi piani gestionali e che il Fondo per la valorizzazione del personale scolastico confluisce all'interno del Fondo dell'Istituzione scolastica, il Fondo MOF contrattabile per l'a.s. 2023/24 è il seguente:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE (settembre 2023-agosto 2024)	Risorse a.s. 2023-2024		
	Descrizione	€ (lordo dip.te)	€ (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018		€ 40.075,83	€ 53.180,63



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

Funzioni Strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.089,10	€ 4.099,23
Incarichi specifici personale ATA	€ 1.476,53	€ 1.959,35
Ore eccedenti di sostituzione docenti art. 30 del CCNL 29/11/2007	€ 1.649,77	€ 2.189,24
Attività complementari di Educazione fisica	€ 1.710,28	€ 2.269,54
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 370,97	€ 492,28

Al DSGA viene attribuita quale indennità di direzione la somma complessiva di euro 2.910,00 L.D. che viene scorporata dal totale FIS assegnato; inoltre l'indennità del sostituto DSGA da scorporare è pari ad euro 484,88 L.D. stimando in numero 45 le giornate di assenza del DSGA. Pertanto il Fondo di Istituto contrattabile, decurtato della quota parte variabile DSGA e quota sostituto DSGA sarà pari ad euro 36.680,95 L.D. e sarà destinato al Personale Docente e ATA con le seguenti modalità:

- per il 70% al personale Docente ed il 30% al Personale ATA .

Nel dettaglio:

- al Personale docente viene assegnata la somma di euro 25.676,67 L.D.
- al Personale ATA viene assegnata la somma di euro 11.004,28 L.D.

Docenti

L'importo viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti.

FIS importo disponibile a.s 2023/24 Euro 25.676,67 L.D.

PERSONALE DOCENTE				
Descrizione	Unita'	Ore	Importo orario Euro	Compenso Euro lordo dip.
Collaboratori DS (attività aggiuntive funzionali di insegnamento art. 88, c. 2 lett. D CCNL 29/11/2007)				
Collaboratore vicario DS	1	200	17,50	3.500,00
2° collaboratore DS	1	100	17,50	1.750,00
Totale	2	300	17,50	5.250,00
Coordinatori (attività aggiuntive funzionali di insegnamento art. 88, c. 2 lett. D CCNL 29/11/2007)				
Coordinatori Consigli classe – secondaria	8	120	17,50	2.100,00



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

15H				
Segretari del consiglio di classe -10h	8	80	17,50	1.400,00
Coordinatori Consigli interclasse - primaria 18H	6	108	17,50	1.890,00
Coordinatori Consigli intersezione – infanzia 18H	1	18	17,50	315,00
Totale	24	326	17,50	5.705,00
Referenti e Responsabili (attività aggiuntive funzionali di insegnamento art. 88, c. 2 lett. D CCNL 29/11/2007)				
Resp plesso Ferretti	1	30	17,50	525,00
Resp plesso Kamarda	1	30	17,50	525,00
Resp plesso Santa Cristina	1	25	17,50	437,50
Resp plesso Skanderbeg	1	40	17,50	700,00
Coord. Dipartimenti 10H	6	60	17,50	1.050,00
Commissione orario secondaria	1	20	17,50	350,00
Commissione <i>Team per l'innovazione digitale 8H</i>	3	24	17,50	420,00
Commissione <i>NIV 8h</i>	2	16	17,50	280,00
Commissione viaggi 10H	3	30	17,50	525,00
Referente sicurezza	1	60	17,50	1.050,00
<i>Referente DM8 20h</i>	2	40	17,50	700,00
<i>Referente indirizzo musicale</i>	1	25	17,50	437,50
<i>Giochi Matematici 10H</i>	2	20	17,50	350,00
<i>Bullismo e Cyberbullismo</i>	1	10	17,50	175,00
Tutor neoimmessi in ruolo 15h	3	45	17,50	787,50
Referente AUSER	1	15	17,50	262,50
Totale		490	17,50	8575,00
Attività aggiuntive di insegnamento (Capo IV art. 28 CCNL 29/11/2007)				
Progetto Coro 40h	1	40	35,00	1.400,00
Progetto Matematicando 10H	2	20	35,00	700,00
Progetto Volare con la matematica 10h	2	20	35,00	700,00
Progetto Tutti in scena 20h	2	40	35,00	1.400,00
Totale		120	35,00	4.200,00
TOTALE COMPLESSIVO				23.730,00
FONDO DI RISERVA				1.946,67

Personale ATA

Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"
Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)
Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo. La sostituzione dei collaboratori scolastici assenti viene quantificata nella misura di 60 minuti al giorno per collega sostituito, e deve essere intesa come intensificazione, indipendentemente dall'orario di esecuzione ed indipendentemente dalla tipologia di assenza del dipendente sostituito. L'attività di sostituzione consiste nello spazzare e sistemare le aule e i locali del collaboratore assente, rispondere al telefono, apertura e chiusura porte, etc, assicurando ai servizi igienici di competenza le necessarie condizioni di igiene. La pulizia più approfondita, se necessaria, dovrà essere effettuata in orario pomeridiano. Tale intensificazione, così come l'autorizzazione del lavoro straordinario dopo il termine delle attività didattiche e nelle giornate di assenza delle stesse non potranno essere riconosciuti.

Per quanto riguarda la sostituzione degli assistenti amministrativi, essa viene quantificata nella misura di 60 minuti al giorno per collega sostituito, e deve essere intesa come intensificazione, indipendentemente dall'orario di esecuzione ed indipendentemente dalla tipologia di assenza del dipendente sostituito. L'attività di sostituzione consiste nello svolgimento delle pratiche amministrative urgenti. La intensificazione per sostituzione del personale amministrativo verrà riconosciuta fino alla data del 30/06, compreso durante le giornate di sospensione delle attività didattiche che avverranno durante l'anno scolastico (ad. es. vacanze natalizie, pasquali, etc.).

I periodi accumulati saranno usufruiti o come riposo compensativo nei periodi di sospensione delle attività didattiche o in periodi da concordare col DSGA e previa autorizzazione del DS, o saranno retribuiti economicamente con spesa gravante sul Fondo di Istituto, sulla base delle richieste dei dipendenti. **Si precisa che, qualora i periodi accumulati dovessero eccedere la disponibilità finanziaria del FIS, la parte eccedente verrà riconosciuta come riposo compensativo.**

Su esplicita richiesta del lavoratore all'inizio dell'anno, al fine di venire incontro a esigenze organizzative relative a spostamenti ed esigenze familiari, e vista la distribuzione su più Plessi dell'Istituto Scolastico e anche in territori comunali differenti, potrà essere autorizzato, in casi eccezionali un orario di straordinario che, andando in deroga alle previsioni contrattuali, si estenda fino a 10:12 ore giornalieri, potendo svolgere pertanto 3 ore di lavoro straordinario giornaliero un o fermo restando la pausa obbligatoria di 30 minuti, e le 6 ore settimanali massimo di lavoro straordinario. Tale estensione, non prevede un aggravio di responsabilità a carico del Datore di Lavoro, in termini di sicurezza e salute.

Viene garantito il diritto del personale ATA di usufruire della pausa pranzo prima di eventuali rientri pomeridiani. In caso di rientro i collaboratori impegnati in orario pomeridiano effettueranno la pausa preferibilmente dalle ore 12.50 alle ore 13.20 e dalle ore 13.20 alle ore 13.50 (nel caso di una terza unità la pausa potrà essere svolta o dopo le 14.42 o tra le 13.10 e le 13.40). Dovrà sempre essere garantita la vigilanza. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico o comunque autorizzate.

Il DSGA è autorizzato a svolgere lavoro straordinario sulla base delle necessità di volta in volta dallo stesso rilevate, comunicandolo al Dirigente Scolastico.



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

2. Per particolari attività il Dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

Le risorse finanziarie disponibili sul Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da contrattare per il personale ATA ed euro 11.004,28 L.D. pari al 30%. Si conferma la medesima quota di ripartizione tra Collaboratori Scolastici e Assistenti Amministrativi, ossia rispettivamente 70% e 30%.

A) Attività aggiuntive da intensificare (totale risorse disponibili euro 11.004,28 L.D.)

- 1) Assistenti amministrativi 30% (totale risorse disponibili euro 3.301,28 L.D.)

Descrizione attività da intensificare	Unità	Ore	Importo orario Euro L.D.	Compenso Euro L.D.
Libri di testo e rapporti con Enti locali per pratiche alunni	1	32	14,50	464,00
Gestione magazzini e distribuzione materiale facile consumo	1	25	14,50	362,50
Pratiche comodato d'uso tablet e pc	1	15	14,50	217,50
Supporto gestione piattaforma Anagrafe delle prestazioni e L. 104	1	20	14,50	290,00
Supporto rendicontazioni e monitoraggi Ministero e Regione	1	22	14,50	319,00
Informatizzazione, pubblicazione albo online e amministrazione trasparente	1	40	14,50	580,00
Supporto Amministrativo Servizio Prevenzione e Protezione	1	32	14,50	464,00
TOTALE		186	14,50	2.697,00

Al netto degli incarichi previsti, l'importo disponibile per pagamento di eventuale lavoro straordinario e/o di intensificazione è euro 604,28 L.D., pari a circa ore 41.

- 2) Collaboratori scolastici 70% (totale risorse disponibili euro 7.703,00 L.D.)

Descrizione	Unità	Ore	Importo orario Euro L.D.	Compenso Euro L.D.
Piccola manutenzione Plesso Skanderbeg	1	22	12,50	275,00
Piccola manutenzione Plesso Kamarda	1	14	12,50	150,00



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"
Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)
 Tel./Fax0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

Piccola manutenzione Plesso Santa Cristina Gela	1	10	12,50	125,00
Intensificazione flessibilità oraria 15H	7	105	12,50	1.312,50
Intensificazione flessibilità oraria infanzia 23H	4	92	12,50	1.150,00
Reperibilità apertura e chiusura scuola	1	20	12,50	250,00
Servizio esterno	1	15	12,50	187,50
Servizio fotocopie e portierato	1	25	12,50	312,50
Pulizia Spazi esterni Plesso Kamarda	1	13	12,50	162,500
Pulizia Spazi esterni Plesso Skanderbeg 8H	2	16	12,50	200,00
Pulizia Spazi esterni Plesso Ferretti	1	10	12,50	125,00
Piccola manutenzione Plesso Ferretti	1	12	12,50	150,00
TOTALE		354	12,50	4.425,00

A tale importo bisogna aggiungere n. 120 ore previste per lo svolgimento dei 4 progetti deliberati, per un importo pari ad euro 1.500,00 L.D.

La somma delle risorse necessarie allo svolgimento delle attività deliberate ammonta ad euro 5.925,00 L.D. (euro 4.425,00 L.D. + euro 1.500,00 L.D.), rimanendo euro 1.778,00 L.D. pari a circa ore 142 utilizzabili per eventuali ore di lavoro straordinario e/o di intensificazione che dovessero essere necessarie per svolgere pulizie straordinarie e/o attività non programmabili.

Si sottolinea che le eventuali ore eccedenti autorizzate oltre la soglia massima retribuibile, saranno riconosciute a titolo di riposo compensativo, da usufruire nei giorni di sospensione di attività didattica e comunque entro i 3 mesi successivi al termine dell'anno scolastico 2023/24 ai sensi del CCNL 2016/18.

Per il pagamento di dette somme è necessaria una puntuale verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico assegnato.

Art. 32 - Compensi valorizzazione del merito

La valorizzazione del merito confluisce nel FIS



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

Art. 33 - Compensi per le attività di educazione fisica

Per quanto riguarda le risorse finanziarie assegnate per le attività di educazione fisica (pari a euro 1.710,28 L.D.), al momento non sono previste attività da retribuire con le stesse risorse, pertanto si rimanda a future sequenze contrattuali qualora dovesse presentarsi la necessità di attivare attività in tal senso.

Descrizione	Unità	Ore	Importo orario Euro L.D.	Compenso Euro L.D.
-	-	-	35,00	-

Economie euro 1.710,28 L.D.

Art. 34 - Compensi per aree a rischio

Le risorse finanziarie assegnate per l'Area a rischio sono pari euro 370,97. Al momento non sono previste attività da retribuire con le stesse risorse, pertanto si rimanda a future sequenze contrattuali qualora dovesse presentarsi la necessità di attivare attività in tal senso.

Descrizione	Unità	Ore	Importo orario Euro L.D.	Compenso Euro L.D.
-	-	-	35,00	-

Economie euro 370,97

Art. 35 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

La sostituzione dei docenti assenti, nel rispetto dei limiti fissati dalle disposizioni vigenti e per il tempo strettamente necessario per l'assunzione del supplente, viene effettuata oltre che con l'utilizzazione di docenti di potenziamento, con docenti che abbiano dichiarato la propria disponibilità, indicandone il numero (massimo 6) e la collocazione nel piano settimanale. Di tali disponibilità viene redatto un quadro orario.

In caso di concorrenza di più soggetti nella stessa ora la sostituzione è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a) Recupero di permessi orari;
- b) Docente della stessa disciplina di altra classe;
- c) Docente di altra disciplina della classe;
- d) Docente di altra disciplina di altra classe;
- e) Rotazione.

Le ore eccedenti saranno assegnate nel limite massimo del budget previsto pari ad € 1.649,77 comprensivo di economie. Il numero massimo delle ore attribuibili è pari a 50, che viene ripartito nel modo seguente:



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

1. Fino al 30% insegnanti scuola primaria, pari ad un massimo di 15 ore;
2. Fino al 70% insegnanti scuola secondaria di primo grado, pari ad un massimo di 35 ore.

Il docente dovrà essere avvisato in tempo utile per la sostituzione

Le ore sono compensate se effettivamente prestate e previa acquisizione dichiarazione del Docente e del Responsabile di Plesso. La disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale.

Art. 36 - Formazione del personale

Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ATA), In proporzione secondo le consistenze degli organici di fatto. Per quanto riguarda la componente docente le stesse risorse saranno destinate al personale precario ed ai docenti partecipanti al percorso annuale FIT che intendono aderire volontariamente alle attività di formazione.

Art. 37 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il D.S., assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA, provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

Nell'affidamento dell'incarico al personale docente sono indicati:

- a) La delibera del Collegio dei docenti;
- b) L'attività da effettuare;
- c) Il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

CAPO IV

**I CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ
ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA PER IL PERSONALE ATA, AL FINE DI
CONSEGUIRE UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E
VITA FAMILIARE**

Art. 38- Individuazione dei criteri

In applicazione del disposto dell'art.22 comma 4 punto c6) del CCNL 2016/18 e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita alle seguenti categorie di personale:

- 1 personale con certificazione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
- 2 personale che assiste familiare in condizione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"
Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)
Tel./Fax0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

3 genitori di figli di età inferiore ad anni tre.

Le richieste saranno accolte, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica, in modo da garantire, comunque, sempre l'assolvimento del servizio.

In caso di impossibilità di soddisfacimento delle richieste per numero di domande troppo elevato, si applicheranno i criteri previsti al punto 1 in ordine gerarchico.

In particolare, per permettere una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e vita familiare, il personale appartenente alle categorie di cui sopra potrà:

- far slittare il turno lavorativo dell'AA, CS, nell'arco della giornata assicurando la copertura del servizio di propria competenza con altro di eguale qualifica, dopo averne data informazione al DSGA ed aver ottenuto il relativo permesso;

CAPO V

CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE)

Art. 39 - Criteri di applicazione

1. Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL Scuola 2016/18 all'art.22 comma 4 punto c8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto si individuano le seguenti modalità di applicazione.
2. **Individuazione degli strumenti utilizzabili.**
L'istituzione scolastica comunica con il proprio personale ESCLUSIVAMENTE via e-mail istituzionale paic88100e@istruzione.it; pec-mail: paic88100e@pec.istruzione.it; sito web <https://www.icsskanderbeg.edu.it/> e su Argo Bacheca.
3. **Figure autorizzate ad utilizzare tali strumenti**
Si concorda che ESCLUSIVAMENTE il Dirigente scolastico e i collaboratori del dirigente per i docenti e il DSGA o sostituto per il personale ATA possono utilizzare lo strumento di comunicazione per inviare comunicazioni al personale.
4. **Orari cui far ricorso a tali strumenti per contattare il personale**
Le figure indicate al punto 3 possono utilizzare gli strumenti informatici individuati nelle seguenti fasce orarie: tra l'orario di apertura - chiusura della scuola (ore 18:00), orario delle attività didattiche, escludendo la possibilità di ricorso a tali strumenti nei giorni festivi e nelle ore notturne, tranne che per motivi comprovati di urgenza.
5. **Attivazione della DDI**
Nel caso in cui le autorità competenti, dispongano l'attivazione della DDI, vengono concordate le seguenti misure:
 - Le comunicazioni di servizio rivolte ai docenti avverranno esclusivamente tramite



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"
Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)**

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

registro elettronico ed e-mail, con un preavviso immediato;

- Nel caso in cui il personale debba essere contattato per motivi d'urgenza, la comunicazione non potrà avvenire comunque prima delle ore 6:30 e non dopo le ore 24:00; nulla può essere imputato al personale nel caso in cui la comunicazione non avvenga in tale finestra di orario;
- Le riunioni degli organi collegiali saranno convocate secondo il piano delle attività già deliberato, dal lunedì al venerdì, salvo casi di comprovata urgenza;
- Il personale ATA impiegato in modalità agile rispetta il proprio orario di servizio, come previsto dall'annuale piano delle attività del personale ATA.

CAPO VI

**RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ
DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI
INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A
SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA.**

Art. 40-Adozione provvedimenti

1. Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale ATA una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.
2. Le attività che rientrano nella categoria dei nuovi processi di innovazione possono ricondursi:
 - esecuzione dei progetti comunitari;
 - adempimenti relativi agli obblighi di legge (es. vaccini);
 - assistenza all'utenza per le iscrizioni on line degli alunni;
 - supporto al piano PNSD;
 - supporto informatico ai docenti in occasione degli esami di Stato;
 - altri progetti, eventualmente deliberati nel PTOF, che richiedono il ricorso a strumenti o tecnologie innovative.

Il personale incaricato di tali attività potrà essere autorizzato, di volta in volta, a modificare, secondo proprie richieste e compatibilmente con le esigenze di servizio, il proprio orario, mantenendo il diritto alla retribuzione eventualmente a carico dei progetti.

3. In alternativa al pagamento, il personale di cui sopra, potrà accumulare eventuali ore prestate in orario eccedente ed utilizzare le stesse a richiesta come recupero, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica.

TITOLO TERZO – DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I

Art. 41 - Procedure per la liquidazione dei compensi a carico del Fondo MOF



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"
Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

I. Entro il 10 giugno i docenti presenteranno dichiarazione a consuntivo (relazione finale) delle attività aggiuntive svolte a seguito di incarichi, commissioni, funzioni strumentali. ecc.

Il DS verifica la congruità delle dichiarazioni a fronte delle previsioni del contratto integrativo d'istituto e redige un modello con il riepilogo delle prestazioni accertate.

Entro il 31 agosto successivo ogni addetto, docente e non docente, riceve il compenso per le attività svolte con il "cedolino unico".

L'erogazione del compenso potrà essere suscettibile di slittamento nei tempi, dipendentemente dalle effettive assegnazioni sui POS.

Art. 42 - Norme finali

1. Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto rimangono in vigore le norme contrattuali vigenti.
2. Nel caso il fondo dell'istituzione fosse ridotto rispetto a quanto previsto, a seguito di accordi sindacali nazionali, si procederà ad analogia riduzione percentuale delle somme assegnate per le varie attività.
3. Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della Stipula del presente accordo, il DSGA ne darà immediata comunicazione.

Art. 43 - Informazione, monitoraggio e verifica dello stato di attuazione del contratto

1. Il Dirigente Scolastico fornirà alla RSU l'informazione successiva sui nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il Fondo di Istituto attraverso trasmissione del prospetto riepilogativo.

Art. 44 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano riduzioni delle disponibilità finanziarie dell'Istituto Scolastico, qualunque sia la ragione, sarà effettuata una nuova contrattazione.



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"
Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)
Tel./Fax0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

2. Nel caso in cui si Verifichino le condizioni di cui all'art. 48, Comma 3, del D.lgs. n. 165/2001, il Dirigente può sospendere parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente Contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 45 - Controversie Interpretative

1. Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, su proposta avanzata da una delle parti che lo hanno sottoscritto le stesse si incontrano, entro 10 gg. dalla richiesta, per definire consensualmente il significato della clausola contestata.
- 2 Le parti ricomprese nel presente accordo inerenti le materie escluse per effetto delle disposizioni imperative introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 sono da intendersi come informazione per le RSU e le OO.SS.

Art. 46 - Norme di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente accordo si rinvia alla vigente legislazione e negoziazione contrattuale collettiva del comparto scuola.



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

Le parti

Per l'Amministrazione

Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Patrizia Roccamatìsi.....

Per le Organizzazioni Sindacali

A.A. Salvatore Perniciaro RSU d'Istituto ANIEF

Ins. Enza Riolo RSU d'Istituto CGIL.....

Ins. Giuseppina Li Cauli RSU d'Istituto CISL



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"
Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)
 Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

APPENDICE DI ADEGUAMENTO AL CCNL 2019/2021

- ✓ **Art. 1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata, comma 4:** invece di "...art. 22 comma 4 lettera c) del CCNL 2016/18" si inserisce "...art.30 comma 4 lettera c) del CCNL 2019/21";
- ✓ **Art. 4 - Permessi sindacali comma 1:** invece di "...e segnatamente dagli artt. 8-9-10 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dal CCNQ 04/12/2017 CCNL" si inserisce "...artt.10 e 16 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dagli artt.10 e 18 del CCNQ 04/12/2017 CCNL";
- ✓ **Art. 8 - Assemblee sindacali comma 1:** invece di "...ai sensi del CCNQ 04/12/2017" si inserisce "...dell'art.4 del CCNQ 04/12/2017 e dell'articolo 31 del CCNL 2019/21";
- ✓ **Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali comma 3:** inserire l'art. "quello" tra "successivo..in", diventando così "...entro il giorno successivo a quello in cui è pervenuta,";
- ✓ **Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto: al comma 1:** dopo "tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali" si inserisce "firmatari del CCNL 2019/21"; **Al comma 3** invece di "... a norma dell'art. 22 del CCNL 2016/18..." si inserisce "... a norma dell'art.30 del CCNL 2019/21..."; **al comma 3 lett. a)** invece di "art. 22" si inserisce "art. 30"; **al comma 3 lett. b)** invece di "art. 22 comma 8" si inserisce "art. 30 comma 9"; **al comma 3 lett. c)** invece di "art. 22 comma 9" si inserisce "art. 30 comma 10"; **al comma 5** a seguito di "CCNL" si inserisce "2019/21";
- ✓ **Art. 12 - Materie oggetto di contrattazione di istituto:** tutti i punti dell'articolo vengono così sostituiti:
 - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi e la determinazione del valore degli incarichi specifici conferiti al personale ATA, ai sensi dell'art.54, comma 2 del CCNL 2019/21.
 - i criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, comma 1, del D.Lgs.165/2001 al personale docente educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali per l'orientamento (ex alternanza scuola lavoro) e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali, comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art.1, comma 249 della Legge 160/2019;
 - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali, ai sensi dell'art.10 del CCNQ 4/12/2017;
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax 0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei docenti;

- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione). Nel caso in cui per disposizioni delle autorità competenti venga disposta la sospensione delle attività didattiche in presenza dovrà darsi piena attuazione a quanto previsto dall'Ipotesi di CCNI sulla Didattica Digitale Integrata sottoscritto in data 25 ottobre 2020 ed in particolare all'art.3, comma 3 e successive modifiche;
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
- i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al Decreto Ministeriale nr.63 del 5 aprile 2023 (valorizzazione dei docenti chiamati a svolgere la funzione di tutor e del docente dell'orientamento/orientatore);
- ✓ **Art. 13 - Materie oggetto di confronto: al comma 1 dopo il quarto capoverso vengono inseriti i seguenti 2 (due) capoversi:**

- i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;

- i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

Al comma 2 a seguito di CCNL si inserisce "2019/21"; **al comma 3** si sostituisce al termine "quindici" il termine "dieci";

- ✓ **Art. 14 - Materie oggetto di informazione: i commi 1, 2 e 3 vengono così sostituiti:**

1. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2019/21, l'informazione, ai sensi dell'art.5 comma 1 del CCNL 2019/21, è resa, preventivamente e in forma scritta, dall'Amministrazione ai soggetti sindacali firmatari del CCNL 2019/21 al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.

2.Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:

- la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei;
- i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'articolo 78 del CCNL 2019/21 (Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e, fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

3.Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2019/21 in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico e comunque non oltre il 10 settembre di ciascun anno scolastico. In particolare, la documentazione contenente



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"
Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)
 Tel./Fax0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

tutti gli elementi necessari a svolgere la contrattazione decentrata, sarà consegnata il più rapidamente possibile.

- ✓ **Art. 15 - La comunità educante: si inserisce “e democratica”;**
- ✓ **Art. 16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA:** invece di “Ai sensi dell’art. 41 comma 3 del CCNL 2016/18” si inserisce “Ai sensi dell’art.63, comma 1, CCNL 2019/21”
- ✓ **Art. 17- Campo di applicazione: al comma 4** a seguito di “insegnanti corsisti” aggiungere “ tirocinanti”;
- ✓ **Art. 26- Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero: il comma 1** viene integralmente sostituito da “Il lavoratore che intende partecipare ad uno sciopero fornisce, ai sensi dell’art.3, comma 4 dell’*Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero*” del 2 dicembre 2020 dichiarazione di intendere partecipare, non voler partecipare ovvero di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo”; **nel comma 2** la parte compresa tra “I servizi minimi...e della L. 83/2000” viene sostituita con “In applicazione dell’art.3, comma 2 del succitato Accordo, l’individuazione del numero dei lavoratori interessati a garantire tali servizi ed i criteri di individuazione dei medesimi, tra i quali dovrà privilegiarsi la volontarietà degli stessi e, in subordine, il criterio di rotazione, sono definiti nell’apposito protocollo di Intesa Dirigente/OO.SS. rappresentative”;
- ✓ **Art. 27 – Risorse finanziarie disponibili: al comma 1** lett. b. aggiungere dopo “...al personale ATA” “...tenuto conto di quanto stabilito dall’art.54, comma 4 del CCNL 2019/21”; sempre al comma 1 aggiungere le seguenti lettere: l) attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado); m) funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.); n) i fondi di cui al D.M. 63/2023.

Aggiungere il seguente comma 2: a partire dal 1° gennaio 2024, all’art. 80 del Titolo V, il CCNL 2019/21 prevede la rideterminazione dei compensi previsti per la retribuzione delle attività accessorie, le quali sono incrementati secondo quanto stabilito dalle tabelle E1.6, E1.7 e E1.8 del CCNL 2019/21. A tal proposito, si concorda di rideterminare, per gli incarichi con compenso orario, l’importo spettante a ciascun dipendente, fermo restando il numero di ore massimo attribuito, rapportando lo stesso monte in dodicesimi come di seguito specificato:

a) il compenso orario degli incarichi nel periodo settembre-dicembre 2023 (4/12) del corrente A.S., verrà pagato con i vecchi importi orari e come rappresentato nelle Tabelle di cui sopra;

b) il compenso orario degli incarichi nel periodo gennaio-agosto 2024 (8/12) del corrente A.S., verrà pagato con i nuovi importi previsti dal CCNL 2019/21.

Il compenso degli incarichi con pagamento forfettario invece resterà invariato.

- ✓ **Art. 30 – Incarichi personale ATA:** sostituire nel primo capoverso al periodo “art. 47 sequenza contrattuale 29/11/2007” il periodo “art.54, comma 1, CCNL 2019/21”; la lett. b) viene sostituita con “da incarichi specifici della durata di un anno scolastico di natura



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

organizzativa o di responsabilità che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedono lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa, come descritto nel piano delle attività". A far data dal prossimo anno scolastico 2024/25 si inserirà la seguente lett. c): "per i lavoratori appartenenti all'Area dei collaboratori gli incarichi specifici di cui all'art.54, comma 4, saranno correlati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza agli alunni – ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità e al primo soccorso. Tali incarichi sono retribuiti con una indennità il cui valore varia sulla base dei criteri definiti in sede di CCNI per il FMOF. (in contrattazione di istituto è possibile prevedere che per il personale titolare di posizione economica l'indennità correlata all'incarico sia assorbita in tutto o in parte fino alla concorrenza del valore della posizione economica in godimento)";

- ✓ **Art. 35- - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti:** aggiungere ad inizio capoverso "Fermo restando quanto previsto dall'art.43 del CCNL 2019/21";
- ✓ **Art. 38 – Individuazione dei criteri:** sostituire "art. 22" con "art. 30" e sostituire "CCNL 2016/18" con "CCNL 2019/21";
- ✓ **Art. 39 – Criteri di applicazione:** al comma 1 sostituire "...CCNL Scuola 2016/18 all'art. 22..." con "...CCNL 2019/21 all'art. 30...";
- ✓ **Art. 43- Informazione, monitoraggio e verifica dello stato di attuazione del contratto:** aggiungere dopo "...riepilogativo." La seguente specifica: "In particolare, ai sensi dell'art.30, comma 10, lettera b3) il Dirigente scolastico comunica per ogni attività retribuita, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti fermo restando che in ogni caso non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.



Piana degli Albanesi



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SKANDERBEG"**

Via Pietra di Maria- 90037 PIANA DEGLI ALBANESI (PA)

Tel./Fax0918561000-Cod.Fisc.80023960828-C.M.PAIC88100E

P.E.O paic88100e@istruzione.it P.E.C. paic88100e@pec.istruzione.it SITO: www.icsskanderbeg.edu.it

INTEGRAZIONE CONTRATTO DI ISTITUTO- PROGETTI FINANZIATI CON FONDI PNRR

Il Dirigente Scolastico fa il punto dello stato lavori delle linee progettuali di seguito elencate e già presentate alla RSU:

- a) Titolo avviso: Animatori digitali 2022-2024; Linea di investimento: M4C1I2.1 - Didattica digitale integrata e formazione sulla transizione digitale del personale scolastico; Codice avviso: M4C1I2.1-2022-941; Importo assegnato: 2.000,00 €;
- b) Titolo avviso: Piano Scuola 4.0 - Azione 1 - Next generation class - Ambienti di apprendimento innovativi; Linea di investimento: M4C1I3.2 - Scuole 4.0: scuole innovative e laboratori; Codice avviso: M4C1I3.2-2022-961; Importo assegnato: 89.232,45 €;
- c) Titolo avviso: Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022); Linea di investimento: M4C1I1.4 - Riduzione dei divari territoriali; Codice avviso: M4C1I1.4-2022-981; Importo assegnato: 102.873,77 €;

Il Dirigente inoltre presenta alla RSU le seguenti nuove linee progettuali presentate dall'Istituzione Scolastica finanziate con fondi PNRR:

- a) Titolo avviso: Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023); Linea di investimento: M4C1I3.1 - Nuove competenze e nuovi linguaggi; Codice avviso: M4C1I3.1-2023-1143; Importo assegnato: 50.819,45 €;
- b) Titolo avviso: Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali (D.M. 66/2023); Linea di investimento: M4C1I2.1 - Didattica digitale integrata e formazione sulla transizione digitale del personale scolastico; Codice avviso: M4C1I2.1-2023-1222; Importo assegnato: 31.436,05 €;
- c) Azione Agenda Sud: 10.2.2 Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base; Sotto-azione: 10.2.2A Competenze di base; Importo assegnato: 10.000,00 €.